

## PLANO DE TRABALHO 2020

UGR: **Pró-Reitoria de Administração**

Unidade: **Diretoria de Gestão de Pessoas**

Objetivo Estratégico PDI e/ou Objetivo de Gestão	Meta PDI e/ou Desafio de Gestão	Ord.	O quê?	Quando?		Como?	Onde?	Quanto?	Quem?
			Ação a ser desenvolvida	início	fim	Procedimentos	Local da ação	valor estimado	Setor
<p><b>Consolidar e aperfeiçoar a política de assistência à saúde do servidor na UNIR</b></p> <p><b>PDI: Estruturar políticas que garantam a gestão institucional.</b></p>	<p><b>Prestar assistência psicossocial ao servidor e desenvolver ações na área de saúde e qualidade de vida</b></p>	1	Levantamento de PCDs e Readaptados/horário especial	mar/20	mai/20	Mediante informações do SIGRH e SEI.	Interno		DGP/Saúde
		2	Renomear os blocos internos e pastas	mar/20	jun/20	A partir de reorganização dos arquivos da pasta compartilhada da rede e SEI.	Interno		DGP/Saúde
		3	Contratação dos Exames periódicos	abr/20	jun/20	Processo licitatório	Interno	R\$ 240.000,00	DGP/Saúde
		4	Dedicação aos processos e atendimentos	abr/20	mai/20	Atendimento individualizado	Interno		DGP/Saúde
		5	Alimentação do site da DGP	mai/20	dez/20	Informações repassadas para a DGP	Interno		DGP/Saúde
		6	Semana de Saúde	22/jun	26/06	Desenvolveremos na Semana de Saúde em Porto Velho (Oficinas de saúde mental, Grupos de dança, terapias alternativas, mini cursos, esclarecimentos sobre procedimentos em saúde e segurança do trabalho e atendimentos de saúde).	Campus Porto Velho		DGP/Saúde
		7	Dedicação aos processos e atendimentos	jul/20	jul/20	Atendimento individualizado	Interno		DGP/Saúde
		8	Diagnóstico de saúde na UNIR	jul/20	dez/20	A partir de dados do SIASS e informações levantadas junto aos servidores.	Interno		DGP/Saúde
	<p><b>PDI: Atualizar os manuais de procedimentos administrativos e acadêmicos anualmente</b></p>	9	Semana de Saúde	17/ago	21/ago	Item 6	Cacoal, Médici e Ji-Paraná	R\$ 2.232,12	DGP/Saúde
		10	Planejamento Semana do Servidor	set/20	set/20		Porto Velho		DGP/Saúde
		11	Semana de Saúde	14/set	18/set	Temas: Assédio Moral, esclarecimentos sobre processos de Remoção por Motivo de Saúde, readaptação funcional, licenças em geral, saúde mental e possíveis atendimentos).	Vilhena e Rolim	R\$ 2.332,12	DGP/Saúde
		12	Semana do Servidor	26/out	30/10	Na semana do servidor queremos fechar parcerias antecipadas com a GEAP e com outros parceiros para fazermos uma grande CORRIDA X CAMINHADA no Campus de PVH bem como outras ações na parte de lazer para os servidores.	Porto Velho		DGP/Saúde
		13	Semana de Saúde	09/nov	13/nov	Item 6	Ariquemes e Guajará		DGP/Saúde
		14	Envio da pesquisa de Saúde para os Servidores	23/nov	30/nov	Será enviado e-mail aos servidores com formulário do google forms.	UNIR		DGP/Saúde
		15	Mapear os processos da área de saúde e atualizar os procedimentos	10/out	31/dez	Reformular o fluxo de trabalho, por meio do BIZAGI (plataforma gratuita de modelagem de processos) ou outro similar	Interno		DGP/Saúde

## PLANO DE TRABALHO 2020

UGR: **Pró-Reitoria de Administração**

Unidade: **Diretoria de Gestão de Pessoas**

Objetivo Estratégico PDI e/ou Objetivo de Gestão	Meta PDI e/ou Desafio de Gestão	Ord.	O quê?	Quando?		Como?	Onde?	Quanto?	Quem?
			Ação a ser desenvolvida	início	fim	Procedimentos	Local da ação	valor estimado	Setor
<p><b>Consolidar e aperfeiçoar a política de segurança do servidor na UNIR</b></p> <p><b>PDI: Estruturar políticas que garantam a gestão institucional.</b></p>	<p><b>Atuar na sistematização de ações com vista à melhoria das condições de trabalho e à redução de riscos existentes no ambiente laboral</b></p> <p><b>PDI: Atualizar os manuais de procedimentos administrativos e acadêmicos anualmente</b></p>	1	Elaboração dos Laudos Técnicos de Insalubridade, Periculosidade e demais gratificações por exposição aos riscos ambientais, no SIAPE-Saúde	01/jan	01/dez	Por demanda	UNIR		DGP/Segurança
		2	Gerenciamento da aquisição de materiais e serviços para avaliação quantitativa do PPRA	jan/20	jun/20	Processo licitatório para aquisição de tubos colorimétricos.	Interno	R\$ 35.557,35	DGP/Segurança
		3	Inspeções de Segurança	jan/20	dez/20	Atividades por demanda e divulgar normativas e informar os setores acerca das solicitações	UNIR		DGP/Segurança
		4	Revisão das Instruções Normativas da área de Segurança do Trabalho	mar/20	jun/20	Atualização das normas à legislação geral à realidade da UNIR no contexto organizacional	Interno		DGP/Segurança
		5	Campanha do Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes de Trabalho e Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho	01/abr	28/abr	Realizar projeto para Campanha; Buscar parcerias; Executar ação.	UNIR		DGP/Segurança
		6	Elaboração dos PPRA's do campus Porto Velho e Unir-Centro	mai/20	jul/20	Identificação dos riscos ambientais das unidades organizacionais mediante LCAT e confirmação in loco.	Porto Velho e Unir-Centro		DGP/Segurança
		7	Semana de saúde e segurança do trabalho	22/jun	26/jun	Promover ações (palestra, treinamento, oficina etc) de Segurança do Trabalho no evento.	Campus Porto Velho		DGP/Segurança
		8	Campanha do Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho	28/jun	27/jul	Realizar projeto para Campanha; Buscar parcerias; Executar ação.	UNIR		DGP/Segurança
		9	Elaboração dos PPRA's dos campi de Cacoal e Vilhena	set/20	out/20	Identificação dos riscos ambientais das unidades organizacionais mediante LCAT e confirmação in loco.	Cacoal e Vilhena		DGP/Segurança
		10	Planejamento Semana do Servidor	set/20	out/20	Selecionar as atividades a serem promovidas; Articular as parcerias para as ações	Interno		DGP/Segurança
		11	Semana do servidor	26/out	30/10	Promover ações de segurança do trabalho	Campus Porto Velho		DGP/Segurança
		12	Elaboração dos PPRA's do Campus de Guajará-Mirim	nov/20	dez/20	Identificação dos riscos ambientais das unidades organizacionais mediante LCAT e confirmação in loco.	Guajará		DGP/Segurança
		13	Mapear os processos da área de segurança do trabalho e atualizar os procedimentos	jul/20	dez/20	Reformular o fluxo de trabalho, por meio do BIZAGI (plataforma gratuita de modelagem de processos) ou outro similar	Interno		DGP/Segurança

# PLANO DE TRABALHO 2020

**UGR:** Pró-Reitoria de Administração

**Unidade:** Diretoria de Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico PDI e/ou Objetivo de Gestão	Meta PDI e/ou Desafio de Gestão	Ord.	O quê?	Quando?		Como?	Onde?	Quanto?	Quem?
			Ação a ser desenvolvida	início	fim	Procedimentos	Local da ação	valor estimado	Setor
<b>PDI: Qualificação do Corpo docente</b>  <b>PDI: Aprimorar políticas de capacitação a servidores (docentes, técnicos administrativos e tutores)</b>  <b>PDI: Estruturar políticas que garantam a gestão institucional</b>  <b>Garantir a sustentabilidade financeira</b>	<b>PDI: Possuir pelo menos 85% de professores mestres e doutores até 2020</b>  <b>PDI: Ofertar 20 cursos de capacitação por ano até 2024</b>  <b>PDI: Estar com as políticas de capacitação e formação dos servidores aprimoradas e desenvolvidas até 2024</b>  <b>PDI: Atualizar os manuais de procedimentos administrativos e acadêmicos anualmente</b>  <b>Implementar programa de avaliação de desempenho dos servidores técnico administrativos em educação até 2022</b>	1	Incentivos à Qualificação	jan/20	dez/20	Por demanda	Interno		CCD
		2	Classificação de servidores afastamento para Pós-Graduação no primeiro semestre	fev/20	mai/20	divulgação de Editais de seleção de servidores para afastamento	Interno		CCD
		3	Elaborar os procedimentos dos afastamento para pós-graduação	mar/20	mai/20	Elaboração de formulários e procedimentos	Interno		CCD
		4	Planejamento do processo de contratação de cursos por meio de processo licitatório	mar/20	jun/20	Elaboração de estudos preliminares e termo de referência	Interno	R\$ 100.000,00	CCD
		5	Conceder afastamentos e Licença para capacitação	mar/20	dez/20	Instruir processos	Interno		CCD
		6	Classificação de servidores afastamento para Pós-Graduação no segundo semestre	abr/20	jun/20	divulgação de Editais de seleção de servidores para afastamento	Interno		CCD
		7	Ampliar a divulgação do levantamento de necessidade de afastamento para pós-graduação	abr/20	mai/20	Site e e-mail	Interno		CCD
		8	Aperfeiçoamento os instrumentais administrativos relacionados e controles de afastamentos, licenças e cursos	abr/20	jun/20	Organização de informações, procedimentos e elaboração de controles	Interno		CCD
		9	Articulação com a PROPESQ e Reitoria para celeridade dos processo de afastamento para pós-graduação	abr/20	dez/20	Alinhamento de procedimentos	Interno		CCD
		10	Análise e seleção dos cursos a serem contratados pela UNIR	abr/20	01/abr	levantamento das áreas prioritárias em relação ao contexto da instituição e alinhamento aos objetivos institucionais	Interno		CCD
		11	Organização e atualização do site da DGP quanto às informações do PDP e do calendário de capacitações	abr/20	jul/20	Alimentar o site	Interno		CCD
		12	Progressão por Mérito Profissional de TAE's	abr/20	abr/20	Levantamento de servidores aptos à progressão e abrir o PAD para a concessão da progressão	Interno		CCD
		13	Organização o site da DGP quanto às informações para afastamento para pós-graduação	mai/20	mai/20	Alimentar o site	Interno		CCD
		14	Articulação junto à ENAP para ofertas de cursos de capacitação transversais	mai/20	nov/20	Solicitar cronograma de cursos a serem oferecidos	Interno		CCD
		15	Elaboração de calendário de capacitação da UNIR	mai/20	mai/20	A partir da previsão de cursos da contratação e do cronograma da ENAP	Interno		CCD
		16	Levantamento da necessidades de desenvolvimento de pessoal	mai/20	jun/20	Encaminhar orientações de preenchimento da necessidade	Interno		CCD

17	Levantamento da necessidades de afastamento para cursar pós-graduação	jun/20	jun/20	Levantamento de demanda de desenvolvimento	Interno		CCD
18	Elaboração do PDP da UNIR	10/jun	15/jun	Consolidação das demandas	Interno		CCD
19	Mapear processos e atualizar procedimentos da CCD	ago/20	set/20	Reformular o fluxo de trabalho, por meio do BIZAGI (plataforma gratuita de modelagem de processos) ou outro similar	Interno		CCD
20	Regulamentar o Programa de Avaliação de Desempenho	out/20	nov/20	Elaborar minuta de Instrução Normativa	Interno		CCD
21	Incentivos à Qualificação	jan/20	dez/20	Por demanda	Interno		CCD
22	Seleção de servidores para os cursos de capacitação	junho	jun/20	Publicação de Edital	Interno		CCD

## PLANO DE TRABALHO 2020

**UGR:** Pró-Reitoria de Administração

**Unidade:** Diretoria de Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico PDI e/ou Objetivo de Gestão	Meta PDI e/ou Desafio de Gestão	Ord.	O quê?	Quando?		Como?	Onde?	Quanto?	Quem?
			Ação a ser desenvolvida	início	fim	Procedimentos	Local da ação	valor estimado	Setor
<p>PDI: Garantir a sustentabilidade financeira</p> <p>PDI: Estruturar políticas que garantam a gestão institucional</p> <p>Ampliação e aperfeiçoamento da política de movimentação de Pessoal da UNIR</p>	<p>PDI: Elaborar estudos visando dimensionar a força de trabalho até 2024.</p> <p>PDI: Expandir em 50% o quadro de referência dos servidores técnicoadministrativos da UNIR</p> <p>PDI: Propor diretrizes a fim de possibilitar o programa de gestão por competências para os servidores técnico-administrativos</p> <p>PDI: Atualizar os manuais de procedimentos administrativos e acadêmicos anualmente</p>	1	Auxiliar Estudo e diagnóstico da força de trabalho da UNIR: proposta do dimensionamento (grupo de estudo)	fev/20	dez/20	Acompanhar as atividades do grupo de trabalho	Interno		CPM
		2	Levantamento e estudo da estrutura organizacional das Pró-Reitorias de Gestão de Pessoas da IFES	mar/20	30/mar	Elaboração de um mapa de estrutura organizacional das Unidades de Gestão de Pessoas das IFES	IFES		CPM
		3	Mapear o processos da Unidade da CPM e atualizar os procedimentos	mai/20	jun/20	Reformular o fluxo de trabalho, por meio do BIZAGI (plataforma gratuita de modelagem de processos) ou outro similar	Interno		CPM
		4	Levantamento de demanda de pessoal e planejamento concurso público	jul/20	out/20	Estudo do QRSTA; elaboração de justificativa do concurso público,	Interno		CPM
		5	Auxiliar a PRAD na avaliação do QRSTA e propor ampliação do quadro de pessoal	jul/20	set/20	Por amostragem e indicadores	Interno		CPM
		6	Elaboração de Edital de remoção e redistribuição	out/20	nov/20	Estudo de vagas disponíveis em cada campus x cadastro de interesse.	Interno		CPM
		7	Elaborar proposta da estrutura organizacional da Unidade de Gestão de Pessoas	nov/20	dez/20	Trabalho conjunto de todas as áreas da DGP a partir do estudo das estruturas pesquisadas.	Interno		CPM
		8	Elaborar proposta para o levantamento do perfil profissional do servidor	nov/20	dez/20	Mapeamento das informações necessárias para gestão por competência	Interno		CPM
		9	Contratação de empresa para a realização do concurso	nov/20	dez/20	gerenciamento da contratação de empresa do concurso; elaboração de termo de referência	Interno		CPM

# PLANO DE TRABALHO 2020

**UGR:**            **Pró-Reitoria de Administração**

**Unidade:**    **Diretoria de Gestão de Pessoas**

Objetivo Estratégico PDI e/ou Objetivo de Gestão	Meta PDI e/ou Desafio de Gestão	Ord.	O quê?	Quando?		Como?	Onde?	Quanto?	Quem?
			Ação a ser desenvolvida	início	fim	Procedimentos	Local da ação	valor estimado	Setor
Garantir a assistência à saúde suplementar	Gerenciar os auxílios à saúde suplementar	1	Análise das comprovações 2018	jan/20	abr/20	processos SEI	Interno		DGP
		2	Recebimento e organização das comprovações 2019	jan/20	abr/20	e-mail	Interno		DGP
		3	Organização do site quanto ao auxílio-saúde	abr/20	mai/20	elaboração de procedimentos	Interno		DGP
		4	Gerenciamento do Convênio GEAP	jan/20	mai/20	atualizações e acompanhamento	Interno		DGP
		5	Gerenciamento das atualizações dos auxílios	jan/20	mai/20	por demanda	Interno		DGP